

Муниципалон бюджетон
ахуырадон управлени Иумæйаг
ахуырадон уагдон «Дæллаг
Санибайы хъæуы Агъуызарты
Тамерланы номыл иумæйаг
ахуырадон астæуккаг скъола»



Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа имени Тамерлана Кимовича
Агузарова с.Нижняя Саниба»
муниципального образования
Пригородный район

363124, Республика Северная Осетия-Алания, с.Нижняя Саниба, ул.Агузарова 144, тел./ф. 8(86738) 35759,
e-mail: n-saniba@list.ru

«УТВЕРЖДАЮ»
Врио директора МБОУ «СОШ
им.Т.К.Агузарова с.Нижняя Саниба»



Доева И.Э.

**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Паспорт программы

Наименование программы	Программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ «СОШ им.Т.К.Агузарова с.Нижняя Саниба» (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	<p><i>Цель:</i> устранение к концу 2022 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения педагогов соответствующих профилей, осуществления профессиональной переподготовки учителей ОУ, проведения профориентационной работы со старшеклассниками и внесения изменений в штатное расписание школы на 2022-2023 учебный год.</p> <p><i>Задачи:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 2) сформировать план график курсовой переподготовки учителей -предметников; 3) изменение штатного расписания (включение новых должностей); 4) проведение профориентационной работы со старшеклассниками школы; 5) организация взаимодействие с организациями высшего профессионального образования для привлечения молодых специалистов в ОУ; 5) взаимодействие с ЦЗН МО – Пригородный район 6) регистрация вакантных должностей на Всероссийском портале «Работа в России»
Целевые индикаторы и показатели программы	Укомплектованность школы педагогическими кадрами. Введение в штатное расписание ОУ должности логопеда Обращения в ЦЗН, на портал «Работа в России».
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг потребности в педагогических работников; 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников; 3. Наблюдение за проведением занятия внеурочной деятельности; 4. Оценочные листы по наличию профориентационной работы; 5. Проведение мониторинга качества образования.
Сроки реализации Программы	<p>I этап (март-апрель 2022 года) - подготовительный. Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>II этап (май- сентябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>III этап (ноябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов</p>

	реализации программы. IV этап (декабрь 2022 года) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Обеспечение квалифицированными кадрами МБОУ «СОШ им.Т.К.Агузарова с.Нижняя Саниба», способными обеспечить повышение качества образования и умеющими решать задачи модернизации образования, 1. Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров. 2. Размещены вакансии на сайте http://trudvsem.ru , в ЦЗН МО – Пригородный район. 4. Курсовая переподготовка учителей-предметников. 5 .Отсутствие вакансий.
Перечень разделов	1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 3. Дорожная карта. 4.Ожидаемые результаты реализации программы.
Исполнители	ВриоДиректора МБОУ «СОШ им.Т.К.Агузарова с.Нижняя Саниба» Зам.директора по УВР и ВР Кл.руководители

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ «СОШ им.Т.К.Агузарова с.Нижняя Саниба»	1.Проведение мониторинга 2.Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников
Провести мониторинг кадрового потенциала ОУ (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	1.Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита, 2.Составить план мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием, Подача сведений об имеющихся вакансиях на начало 2022 года в Центр занятости населения Пригородного района. Размещение информации об имеющихся вакансиях на портале «Работа в России»
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в	1.Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. 2.Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и

начальной школе в рамках реализации проекта «Педагогические классы».	педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
Взаимодействие с организациями высшего профессионального образования для привлечения молодых специалистов в ОУ.	Посещение педагогических факультетов СОГУ, СОГПИ.